



RAPPORT RSE 2024

Audrey GASSE

10/01/2025



SOMMAIRE

- Introduction
- Gouvernance et stratégie RSE
 - Vision
 - Mission
 - Valeurs
 - ADN de l'entreprise
- Actions principales en 2024
 - Environnement
 - Social
 - Égalité et inclusion
 - Engagement sociétal
 - Résultats et indicateurs clés
- Objectifs et perspectives 2025
 - Environnement
 - Social
 - Égalité et inclusion
 - Engagement sociétal
- Conclusion
- Annexes

INTRODUCTION

- En 2024, PARIFEX a renforcé son engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) à travers de nombreuses initiatives centrées sur le bien-être de ses collaborateurs, l'amélioration de son impact environnemental et le développement d'une culture d'entreprise inclusive et éthique.
- Ce rapport met en lumière les principales actions entreprises en 2024 et les résultats obtenus.

INTRODUCTION

- Nos solutions et produits contribuent de façon majeure à la sécurité routière et à la protection de l'environnement.
- Grâce à nos radars, nous avons permis une réduction significative des vitesses et un meilleur respect des feux rouges, entraînant :
 - Une diminution mesurable des émissions de gaz à effet de serre grâce à une conduite plus fluide.
 - Une réduction notable de l'accidentalité et de la mortalité sur le réseau routier.
- Ce double impact, à la fois environnemental et sociétal, est une contribution annuelle récurrente et essentielle d'un point de vue RSE.

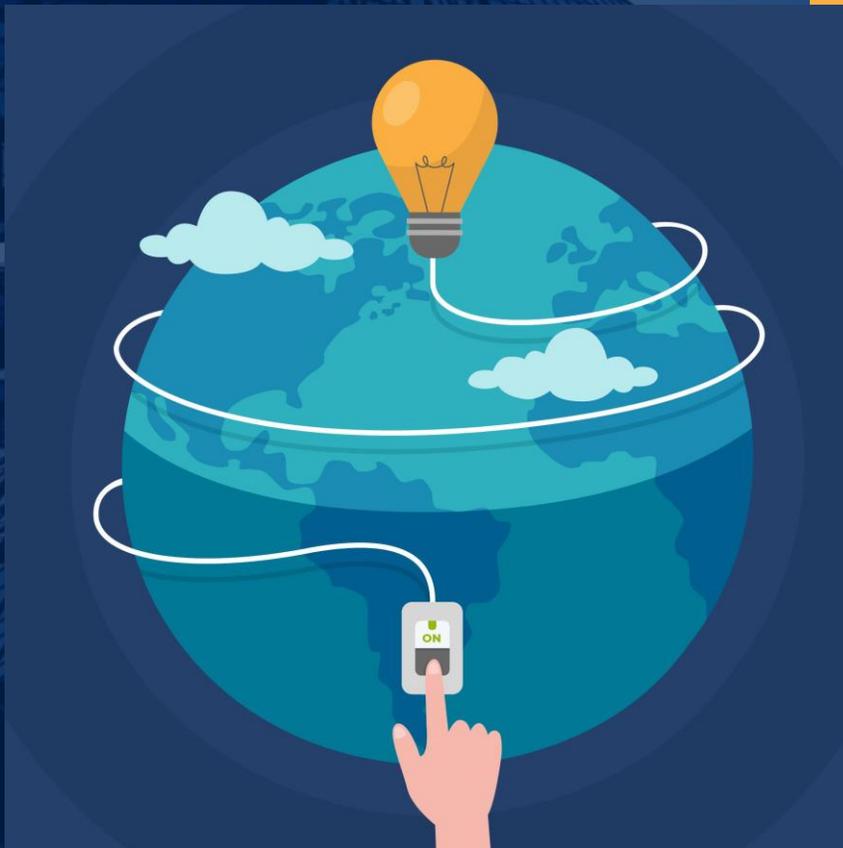
GOVERNANCE ET STRATEGIE RSE - VISION

« Notre **vision** est celle de devenir un acteur international reconnu dans le développement de solutions innovantes en gestion des mobilités et de solutions sur-mesure en ingénierie industrielle. »



GOVERNANCE ET STRATEGIE RSE - MISSION

« Notre **mission** est celle de créer des biens et des services innovants en anticipant les besoins futurs des leaders industriels et des pouvoirs publics. »



GOVERNANCE ET STRATEGIE RSE - VALEURS

QUALITE DE SERVICE

Nous nous engageons à toujours fournir le meilleur service possible à nos clients

FORMATION

Nous valorisons nos collaborateurs par l'acquisition de compétences

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Nous favorisons le bien-être au travail par la convivialité et des projets stimulants

DIVERSITÉ

Notre politique de recrutement repose sur la diversité des équipes

GOVERNANCE ET STRATEGIE RSE – ADN DE L'ENTREPRISE

Les principales caractéristiques définissant la philosophie et l'ADN de l'entreprise depuis l'année de sa création en 1994 sont :

- La bienveillance,
- La qualité de service,
- La prise de risque,
- L'innovation et l'entrepreneuriat.



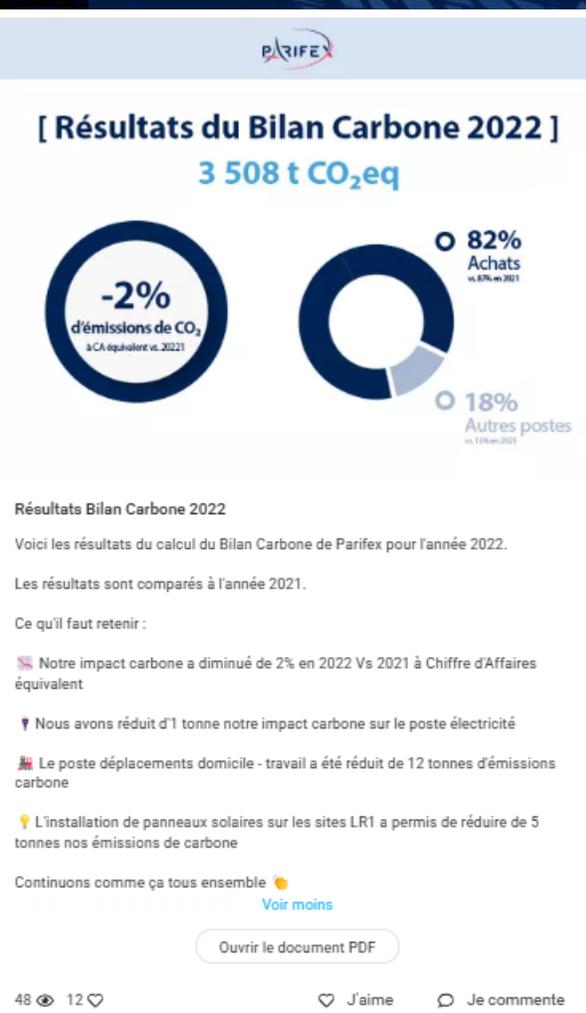
Notre démarche RSE reflète pleinement notre ADN.

Principales actions RSE 2024

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – ENVIRONNEMENT

Sensibilisation et engagement environnemental

- Organisation d'un challenge environnemental pour encourager les collaborateurs à proposer des solutions innovantes. Les meilleures idées ont été récompensées. **NEW**
- Calcul volontaire et communication du Bilan Carbone de l'entreprise.



Challenge amélioration environnementale

Le challenge amélioration environnementale est enfin terminé !

Nous avons décidé de mettre en place 3 idées d'amélioration, soit 60% des idées proposées.

Voici ce que nous allons mettre en place :

✉ pour les mails envoyés en interne, retirer la signature standard PFX notamment l'image qui rend le mail plus lourd. En effet l'envoi d'un mail simple émet 4 gCO₂e !

💧 Nous allons remplacer les boutons poussoirs des toilettes afin d'avoir la possibilité de ne pas vider entièrement la chasse d'eau. Une belle économie d'eau !

💧 Nous allons installer des embouts mousseurs sur les robinets enfin d'économiser encore plus d'eau.

Je remercie [Mélissa Lacroix](#) [Martin Touzot](#) et [Pascal LORCET](#) pour leurs idées. Je vous invite à passer à mon bureau pour récupérer votre cadeau 🎁

[Voir moins](#)

49 👁 9 ❤

❤ J'aime

💬 Je commente

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – ENVIRONNEMENT

Projets innovants

- Finalisation d'un projet d'installation de panneaux solaires pour fournir de l'électricité à des sites clients isolés.



ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – ENVIRONNEMENT

Amélioration de l'efficacité énergétique

- Remplacement des lampes sodium par des pavés LED, réduisant ainsi la consommation énergétique¹. **NEW**
- Remplacement d'une partie des fenêtres du bâtiment pour une meilleure isolation thermique². **NEW**
- Renouvellement de la pratique du télétravail le vendredi pendant l'hiver pour réduire la consommation énergétique.

Audrey Gasse
Actu
1 an

NN 1893

Mise en route des chauffages

Encore un peu de patience, le chauffage sera remis en route le **6 novembre**.

🏠 A cette date le télétravail redevient obligatoire les vendredis.

6
NOV.
09:00

Comme vous le savez pour réduire notre consommation d'énergie les chauffages se couperont automatiquement les vendredis ainsi que les soirs et weekends.

P.S : cette règle ne s'applique pas au rez de chaussée ; vous pouvez venir au bureau le vendredi 😊

[Voir moins](#)

51 👁️ 10 ❤️ 5 💬 J'aime Je commente

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – ENVIRONNEMENT

Mobilité durable

- Substitution d'un utilitaire par un modèle électrique³. **NEW**
- Installation d'une borne de recharge supplémentaire pour véhicules électriques⁴.

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – SOCIAL

Bien-être des collaborateurs

- Organisation de la Semaine de la QVT (Qualité de Vie au Travail) avec des activités variées : séances de sport, ostéopathie, webinaires, au profit d'une association⁵.

- Renouvellement et mise en place d'évènements festifs tels que séminaires, afterworks, challenges pour renforcer la cohésion d'équipe.
- Séminaire exceptionnel à Venise pour célébrer les 30 ans de l'entreprise. **NEW**
- Calcul d'un indice bien être social⁶ **NEW**



ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – SOCIAL

Formation et sensibilisation

- Formation non obligatoire aux gestes de premiers secours pour les volontaires.
- Formation sur la manipulation des extincteurs.
- Sensibilisation à l'ergonomie avec organisation d'une formation tous les deux ans. **NEW**
- Intervention de la DGSI pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux de sécurité. **NEW**
- Atelier spécifique sur le sexisme⁷. **NEW**



ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – SOCIAL

Santé et sécurité au travail

- Mise en place de la plateforme EALP (remontée des risques psychosociaux)⁸. **NEW**
- Intervention de la médecine du travail dans la validation du DUER avec le CSE. **NEW**
- Sécurisation des accès aux locaux⁹. **NEW**



Ahmed HFaiedh
Informatique 5 mois

Renforcement de la Sécurité SI

Pour renforcer la sécurité de notre SI et de nos locaux, nous avons installé un nouveau système de détection d'incendie connecté à notre service de télésurveillance.

Nous pensons également à simplifier votre quotidien professionnel. Ainsi, cinq nouvelles portes ont été ajoutées au système de contrôle d'accès. N'oubliez pas votre badge !

Les permissions d'accès sont simples : seuls les membres du groupe Supply Chain peuvent accéder aux ateliers Supply Chain, et seuls les membres du groupe IT ont accès au bureau IT et à la salle serveur.

Je vous présenterai très bientôt une dernière nouveauté que vous allez certainement adorer !

[Voir moins](#)

54 👁 13 ❤ 11 💬

❤ J'aime 💬 Je commente

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – SOCIAL

Conditions de travail et avantages

- Signature d'un accord collectif sur le télétravail⁹.
- Adoption d'un accord sur le temps de travail, incluant un jour de congé supplémentaire pour les salariés cadres⁹. **NEW**
- Augmentation de la valeur des tickets restaurants¹⁰. **NEW**
- Augmentation salariale moyenne de 3,2 %. **NEW**

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – EGALITE ET INCLUSION

- Calcul volontaire et communication de l'indice d'égalité hommes/femmes aux collaborateurs⁹.
- Mise en place de la charte "Travailler ensemble" pour promouvoir une culture de respect et d'inclusion¹¹. **NEW**
- L'entreprise a consacré 4,5 % de sa masse salariale à la formation, permettant à 77 % des collaborateurs de bénéficier d'une formation¹².
- Renouvellement de la campagne d'évaluation des meilleures fiches d'amélioration, récompensée par plusieurs prix.



Meilleure fiche de remarque 2023

Je sais que certains l'attendent avec impatience ... l'heure est venue de vous dévoiler le grand gagnant 2023.

La meilleure fiche de remarque 2023 est attribuée à 🏆🏆
[Ismail Bouzidi](#) pour sa fiche sur l'amélioration de la cabine ETU (mise en place d'un filtre car le ventilateur fait entrer des particules qui mettent hors service le LiDAR).

Nous avons également 2 autres gagnants pour leurs fiches en 2023 🏆🏆

[Benoît Gouin](#) pour sa fiche concernant la porte de la cuisine qui reste ouverte pour les fumeurs (perte de la chaleur des chauffages et risque sécurité). Un système d'ouverture par badge sera prochainement mis en place.

[Claire Legrand](#) pour les fiches sur le recyclage des mégots de cigarettes et les réunions teams qui peuvent avoir lieu au volant.

Comme promis l'année dernière un dernier gagnant a été sélectionné par tirage au sort parmi toutes les fiches de remarque reçues. Le grand gagnant est 🏆🏆

[Adrien Claeysens](#)

Félicitation à vous tous 🙌

Vous gagnez tous une Wonderbox de votre choix (*montant limité à 150€*). Je reviens vers vous pour l'achat 😊

Je vous dis à l'année prochaine pour l'élection de la meilleure fiche de remarque 2024

ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – ENGAGEMENT SOCIÉTAL

- Doublement par l'entreprise du montant des dons des collaborateurs dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein. **NEW**



ACTIONS PRINCIPALES EN 2024 – RESULTATS ET INDICATEURS CLES

Afin de nous assurer d'une démarche RSE efficace plusieurs indicateurs ont été mis en place :

- Empreinte carbone : Calcul et communication interne du Bilan Carbone.
- Santé et bien-être : Suivi de la participation aux formations et initiatives liées à la santé et sécurité.
- Engagement économique : Augmentation salariale moyenne significative et révision des avantages.
- Diversité et inclusion : Mise en place de nouveaux outils pour évaluer et promouvoir l'égalité hommes/femmes.

Principales actions RSE 2025

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025

En 2025 PARIFEX poursuivra ses engagements RSE en adoptant les démarches stratégiques suivantes :

- Évaluation de notre démarche RSE via une notation EcoVadis.
- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)¹³.
- Conception écoresponsable d'une nouvelle cabine radar.
- Définition des thèmes pertinents pour réaliser une politique d'achats responsables.

Les plans d'action associés à nos thèmes d'engagement sont les suivants →

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 - ENVIRONNEMENT

Amélioration de l'efficacité énergétique

- Etude du remplacement des néons par des pavés LED. **NEW**

Sensibilisation et engagement environnemental

- Calcul volontaire et communication du Bilan Carbone de l'entreprise.

Projets innovants

- Réponse à des appels d'offre avec une finalité de réduction des émissions des gaz à effet de serre. **NEW**

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 - SOCIAL

Bien-être des collaborateurs

- Organisation de la Semaine de la QVT (Qualité de Vie au Travail) avec des activités variées : séances de sport, ostéopathie, webinaires, au profit d'une association.
- Renouvellement et mise en place d'évènements festifs tels que séminaires, afterworks, challenges pour renforcer la cohésion d'équipe.
- Calcul annuel de l'indice de bien être social.

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 - SOCIAL

Formation et sensibilisation

- Formation non obligatoire aux gestes de premiers secours pour les volontaires.
- Sensibilisation à l'ergonomie avec organisation d'une formation tous les deux ans.
- Formation sur la manipulation des extincteurs.

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 - SOCIAL

Santé et sécurité au travail

- Remplacement des portes palières pour faciliter les évacuations¹⁴. **NEW**
- Viabilisation et sécurisation de notre site d'essais radar¹⁵. **NEW**

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 - SOCIAL

Conditions de travail et avantages

- Augmentation de la valeur des tickets restaurants¹⁶. **NEW**
- Augmentation salariale moyenne supérieure à l'inflation. **NEW**
- Valider un nouvel accord d'intéressement motivant pour les salaires. **NEW**

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 – EGALITE ET INCLUSION

- Calcul volontaire et communication de l'indice d'égalité hommes/femmes aux collaborateurs.
- 80 % des collaborateurs bénéficiant de formations (4,5 % de la masse salariale).
- Renouvellement de la campagne d'évaluation des meilleures fiches d'amélioration, récompensée par plusieurs prix.

OBJECTIFS ET PERSPECTIVES 2025 – ENGAGEMENT SOCIÉTAL

- Adhésion au Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact)¹³. **NEW**
- Définition des thèmes pertinents pour réaliser une politique d'achats responsables. **NEW**
- Amélioration de la communication sur notre engagement RSE (site web, newsletters, offres commerciales). **NEW**
- Action de formation au bénéfice de jeunes en situation de décrochage scolaire. **NEW**

CONCLUSION

- L'année 2024 a marqué une avancée significative dans l'engagement RSE de PARIFEX.
- Nos initiatives concrètes et ambitieuses ont permis de consolider notre position d'acteur responsable, tout en préparant des projets d'envergure pour 2025.
- En plaçant nos collaborateurs, l'environnement et nos engagements sociétaux au cœur de notre stratégie, nous affirmons notre détermination à continuer sur cette voie durable.

ANNEXE

07/01/2025

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that **PARIFEX** supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our commitment to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. **PARIFEX** will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (CoP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress starting the calendar year after joining the UN Global Compact, and annually thereafter according to the UN Global Compact CoP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- The completion of the online questionnaire of the Communication on Progress through which we will disclose our company's continuous efforts to integrate the Ten Principles into our business strategy, culture and daily operations, and contribute to United Nations goals, particularly the Sustainable Development Goals.

Sincerely yours,

Franck Peyré,
Président at **PARIFEX**



Lettre d'engagement de la direction sur le système de management intégré 2025-2027

Nous formalisons un Système de Management Intégré (SMI) qui vise à :

- Assurer la satisfaction de nos clients et partenaires, tout en garantissant la pérennité et la croissance de notre activité.
- Identifier les cyber menaces afin de maîtriser les risques associés aux informations cruciales de notre organisation tout en mettant en place des mesures de protection appropriées.
- Traiter les aspects environnementaux que nous avons identifiés collégialement et qui concernent nos activités.

NOS ENGAGEMENTS

- Satisfaire nos clients et leur offrir des garanties en termes de sécurité de l'information
- Améliorer en continue nos performances et notre Système de Management
- Réaliser des prestations fiables et offrir des produits robustes
- Développer les compétences des collaborateurs
- Protéger l'environnement et prévenir des pollutions en cas de situations d'urgence
- Être conforme aux exigences légales et autres

NOS OBJECTIFS



Assurer la solidité financière de l'entreprise



Assurer l'adéquation des ressources humaines selon les besoins



Proposer une offre suscitant l'envie d'avoir recours à nos services



Améliorer nos méthodes de travail afin d'optimiser le Système de Management



Adopter une démarche RSE volontariste



Ne commettre aucune faute générant une insatisfaction client